



EI Anne AUGÉARD

Conseil en Evolution Professionnelle

06 17 09 24 01

Facebook : [www.facebook.com/anneaugeardrh](https://www.facebook.com/anneaugeardrh)

[anne.augeard@gmail.com](mailto:anne.augeard@gmail.com)

site : <http://objectifvae-tours.fr/>

<b>Intitulé du module de formation :</b>	<b>Bilan de compétences</b>
<b>Catégorie</b>	RH - développement personnel et professionnel
<b>Durée et organisation</b>	24 heures sur 6 à 8 semaines dont 21 heures en face-à-face Accompagnement individuel en présentiel, à distance (visio) ou mixte Séances de 2 à 3 heures - Possibilité d'adapter les séances en durée et contenu, notamment au regard de problématiques éventuelles liées à un handicap
<b>Date et Lieu</b>	Entrées et sorties permanentes - Dates d'entretiens fixées avec le candidat sur temps de travail ou hors temps de travail 2 rue du Plat d'Étain - Bureau 410 – 37000 TOURS (accès aux personnes en situation de handicap) ou en visio
<b>Tarif et financements</b>	1890 € (exonération de TVA) pour 24 heures Financements : CPF, plan de développement des compétences, autofinancement, autres dispositifs temporaires
<b>Modalités et délais d'accès</b>	Financement CPF : autorisation d'absence à demander à l'employeur si réalisé sur le Temps de Travail (STT) – délai de 2 semaines à 2 mois Financement entreprise : consentement du salarié, convention tripartite avec délai de rétractation de 10 jours – délai de 2 semaines à 2 mois Autofinancement : délai de 2 semaines minimum Dispositifs temporaires : selon leurs cadres réglementaires – délai de 2 semaines à 2 mois
<b>Objectifs</b>	L'objectif principal est d'accompagner le bénéficiaire dans l'élaboration de son projet professionnel réaliste et réalisable. Les objectifs intermédiaires sont : <ul style="list-style-type: none"><li>• Mieux se connaître (qualités, compétences, valeurs, motivations, priorités, freins)</li><li>• Découvrir des métiers et/ou secteurs professionnels</li><li>• Mesurer la pertinence de projets professionnels (formation, métier, VAE)</li><li>• Identifier le plan d'actions pour leur mise en œuvre</li></ul>
<b>Contenu (Programme réglementaire)</b>	Phase préliminaire : attentes et besoins ; adaptation du format ; modalités de déroulement ; parcours de vie ; idées de projets Phase d'investigation : traits de personnalité ; intérêts ; valeurs ; motivations ; compétences ; exploration de pistes ; pertinence des pistes ; formations utiles ; marché de l'emploi ; outils de recherche d'emploi Phase de conclusion : appropriation des projets retenus ; plan d'actions ; remise de synthèse et d'un certificat de réalisation Suivi post-bilan à 6 mois
<b>Méthodes pédagogiques</b>	Échanges, questionnaires, tests, inventaires, recherches documentaires, mises en relation, PassAvenir Assistance téléphonique et pédagogique. Présentation précise (contenu, durée) des activités
<b>Publics concernés</b>	Tout public (salariés du privé, demandeurs d'emploi, agents du public, indépendants)
<b>Pré-requis</b>	Pas de prérequis exigé
<b>Validation</b>	Remise d'une synthèse et d'un certificat de réalisation
<b>Évaluation</b>	Questionnaire de satisfaction portant sur la méthodologie utilisée et les conditions d'accueil. Toutes les évaluations publiées sur le site internet.
<b>Déontologie</b>	Absence de jugement – écoute inconditionnelle – confidentialité – bienveillance - recueil du consentement - neutralité

**Cadre réglementaire du bilan de compétences :**

<https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000038014105/2020-11-09/>

Articles R6313-4 à 6313-8 du Code du Travail

Proposition de déroulé des séances (adaptation aux attentes et contraintes):

Séance 1 3h	Raisons du bilan et attentes – organisation des séances Parcours de vie -satisfactions et insatisfactions
Séance 2 3h	Traits de personnalité-autoévaluation Environnements envisagés Portefeuille de compétences et CV <i>Intersession : évaluation extérieure des traits de personnalité</i>
Séance 3 3h	Centres d'intérêts et motivations Critères de choix Présentation de Parcoureo
Séance 4 3h	Autonomie : exploration de pistes avec Parcoureo – lecture de fiches métier
Séance 5 2h	Réflexions autour des explorations Méthode d'explorations des pistes <i>Intersession : enquêtes, recherches internet, rencontres organismes de formation...</i>
Séance 6 2h	Retour sur les démarches de prise d'information Approfondissement des ressources utiles <i>Intersession : enquêtes, recherches internet, rencontres organismes de formation...</i>
Séance 7 2h	Retour sur les démarches de prise d'information Confrontation aux critères de choix Confrontation aux attentes de début de bilan <i>Intersession : enquêtes, recherches internet, rencontres organismes de formation...</i>
Séance 8 2h	Retour sur les démarches de prise d'information Elaboration de stratégie de parcours <i>Intersession : réflexions sur la stratégie de parcours, poursuite des recherches</i>
Séance 9 2h	Approfondissement des stratégies Co-construction de la synthèse de bilan <i>Intersession : nouvelles prises d'information et appropriation de la stratégie de parcours</i>
Séance 10 2h	Finalisation de la synthèse et du plan d'action Evaluation et documents administratifs